

Na podlagi Zakona o delovnih razmerjih (Ur. List RS, št. 42-2006/2002 in 103/2007), 51. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Ur. List RS, št. 43/2011) ter 41. člena Statuta Centralne tehniške knjižnice Univerze v Ljubljani sprejemam naslednji

PRAVILNIK

O UGOTAVLJANJU ALKOHOLIZIRANOSTI IN UGOTAVLJANJU PRISOTNOSTI DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC V CENTRALNI TEHNIŠKI KNJIŽNICI UNIVERZE V LJUBLJANI

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Zaradi zagotavljanja pogojev za osebno varnost pri delu oz. preprečitve ogrožanja svoje varnosti in zdravja ter varnosti in zdravja sodelavcev se s tem pravilnikom določa prepoved prihajanja zaposlenih na delo v alkoholiziranem stanju oz. pod vplivom psihoaktivnih substanc ter prepoveduje njihovo uživanje med delovnim časom.

S tem pravilnikom se tudi določajo postopki za ugotavljanje alkoholiziranosti ali prisotnosti in vpliva psihoaktivnih substanc (prepovedanih drog ali psihoaktivnih zdravil in drugih psihoaktivnih snovi: opiat, benodiazepini, kokain in metaboliti, kanabis, amfetamini in metadon idr.) pri zaposlenih v Centralni tehniški knjižnici Univerze v Ljubljani (v nadaljevanju CTK).

2. člen

Vsi zaposleni morajo biti seznanjeni z vsebino tega pravilnika, katerega ukrepe in določila so dolžni upoštevati in se po njih ravnati.

Z vsebino tega pravilnika morajo biti seznanjene, ga upoštevati in se po njem ravnati tudi druge osebe, ki začasno ali prehodno delajo v CTK.

3. člen

Zaposleni v CTK ne smejo:

- prihajati na delo v alkoholiziranem stanju in/ali pod vplivom psihoaktivnih substanc;
- uživati alkoholnih pijač in/ali drugih psihoaktivnih substanc med delom;
- prinašati na delo alkohola in/ali drugih psihoaktivnih substanc, v kolikor niso to zdravila, ki jih jemljejo po navodilu lečečega zdravnika in z vednostjo pooblaščenega zdravnika.

Poleg tega pravilnika morajo zaposleni upoštevati še vse druge predpise in zakone (npr. predpise o varnosti v cestnem prometu), ki opredeljujejo uživanje alkohola in drugih psihoaktivnih substanc v delovnem okolju.

Zaposleni je pod vplivom alkohola, če ima v organizmu prisoten alkohol (velja ničelna stopnja tolerance).

Zaposleni je pod vplivom psihoaktivnih substanc, če ima v organizmu prisotno katero od psihoaktivnih substanc.

4. člen

Kršitev določb tega pravilnika pomeni hujšo kršitev obveznosti iz delovnega razmerja.

Vsak zaposleni mora dovoliti, da se izvedejo potrebni odrejeni ukrepi za ugotavljanje prisotnosti alkohola oz. psihoaktivnih substanc. Če zaposleni iz neutemeljenih razlogov ugotavljanje odkloni, se šteje kot, da je pod vplivom alkohola oz. psihoaktivnih substanc.

Tudi odklonitev ukrepov za ugotavljanje alkoholiziranosti oz. prisotnosti psihoaktivnih substanc pomeni hujšo kršitev obveznosti iz delovnega razmerja.

Kot odklonitev ukrepov za ugotavljanje alkoholiziranosti oz. prisotnosti psihoaktivnih snovi se šteje tudi izognitev oz. izogibanje ukrepom za ugotavljanje alkoholiziranosti oz. prisotnosti psihoaktivnih substanc.

II. UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI ZAPOSLENIH

5. člen

Vsak zaposleni, ki opazi ali sumi, da je kdo izmed zaposlenih prišel na delo v alkoholiziranem stanju ali pod vplivom drugih psihoaktivnih substanc, užival alkoholne pijače ali druge psihoaktivne substance med delom ali jih prinesel na delo, mora to takoj sporočiti vodji organizacijske enote, katere član je ta delavec, vodji svoje organizacijske enote, osebama, ki ju nadomeščata ali neposredno direktorju. Oseba, ki prejme obvestilo, mora o tem nemudoma obvestiti direktorja.

6. člen

Alkoholiziranost oz. prisotnost psihoaktivnih substanc, je moč ugotoviti na podlagi opravljenih preizkusov, testov ali analiz na podlagi izdihanega zraka ali odvzetih telesnih tekočin in na podlagi priznanja delavca.

Preizkus z alкотestom se opravi:

- ko je podan sum, da je zaposleni užival alkoholne pijače oz. da je v alkoholiziranem stanju,
- ko se opravlja občasna nenapovedana kontrola alkoholiziranosti delavcev.

Ugotavljanje prisotnosti drugih psihoaktivnih substanc se opravi:

- pred nastopom dela na delovnih mestih, za katere je to s posebnimi akti opredeljeno kot potrebno (delovna mesta z največjo odgovornostjo in tveganji),
- ko je podan sum, da je zaposleni pod vplivom psihoaktivnih substanc,
- ko se opravlja občasna nenapovedana kontrola zaposlenih na prisotnost psihoaktivnih snovi.

Preizkusa alkoholiziranosti ali prisotnosti psihoaktivnih substanc se lahko opravita tudi po delovni nezgodi.

Sum alkoholiziranosti je podan v naslednji primerih: pitje v delovnem okolju, zadah po alkoholu, neprimerno obnašanje, negotovost pri hoji, zatikanje pri govorjenju ipd.

Sum prisotnosti psihoaktivnih substanc je podan v naslednjih primerih: uživanje ali injiciranje psihoaktivnih substanc med delom, nenavadno obnašanje, psihična odsotnost, zaspanost ali drugi znaki jemanja ali zasvojenosti in podobno.

7. člen

Zaposleni je v alkoholiziranem stanju nesposoben za varno opravljanje dela, če se ob preizkusu z alкотestom ali analizo telesnih tekočin ugotovi prisotnost alkohola v organizmu ali če se ugotovi, da kaže znake motenj, povzročenih z alkoholom (zanašanje, zatikanje pri govorjenju ali nezmožnost ustreznih odgovorov, agresivnost, slabost).

Zaposleni, ki je pod vplivom psihoaktivnih substanc, je nesposoben za varno delo:

- če se to ugotovi s hitrim testom za ugotavljanje prisotnosti psihoaktivnih snovi oz. na podlagi analize odvzetih telesnih tekočin na Inštitutu za sodno medicino Medicinske fakultete v Ljubljani (oziroma drugem referenčnem laboratoriju),
- če se ugotovi, da zaposleni kaže znake motenj, nastalih zaradi vpliva psihoaktivnih substanc, kot so neustrezno obnašanje, težave v sporazumevanju ali razumevanju navodil, zaspanost ali drugi znaki jemanja.

8. člen

Ugotavljanje alkoholiziranosti oz. prisotnost psihoaktivnih substanc odredi direktor. Postopek ugotavljanja alkoholiziranosti oz. prisotnost psihoaktivnih substanc lahko izvede zaposlena oseba, ki je strokovno usposobljena ali zunanji strokovno usposobljen izvajalec.

Ugotavljanje se opravi v prostoru, v katerem poleg pooblaščenih oseb ni drugih navzočih.

Alkoholiziranost se ugotavlja z alкотesti (indikatorji) za ugotavljanje alkoholiziranosti oz. merilniki alkoholiziranosti (etilometri).

Ugotavljanje prisotnosti psihoaktivnih substanc se opravi z napravo za hitro ugotavljanje prisotnosti mamil, psihoaktivnih zdravil ali drugih psihoaktivnih substanc ali z analizo odvzetih vzorcev telesnih tekočin na Inštitutu za sodno medicino Medicinske fakultete v Ljubljani ali z drugim imunokemijskim testom, za določanje prisotnosti nedovoljenih drog v urinu (v ambulantni pooblaščenega zdravnika ali drugi zdravstveni ustanovi) in/ali z ustrežno metodo na Inštitutu za sodno medicino Medicinske fakultete v Ljubljani ali drugem referenčnem laboratoriju. Metodo ugotavljanja izbere oseba, ki odredi ugotavljanje prisotnosti psihoaktivnih substanc.

Pri preizkusu mora biti poleg osebe, ki je odredila ugotavljanje alkoholiziranosti oz. prisotnosti psihoaktivnih substanc in osebe, ki izvaja ugotavljanje, prisotna tudi ena priča. Pričo izmed zaposlenih v knjižnici določi direktor.

9. člen

Zaposleni mora opraviti vse odrejene in potrebne postopke za ugotavljanje prisotnosti alkohola oz. psihoaktivnih substanc v organizmu.

Za odklonitev preizkusa alkoholiziranosti ali testiranja na prisotnost psihoaktivnih substanc se šteje tudi, če delavec pri preizkusu alkoholiziranosti z ustreznimi sredstvi in aparati ne upošteva navodil za izvedbo preizkusa, oziroma ne želi oddati telesnih tekočin za preiskavo.

Če zaposleni odkloni ugotavljanje alkoholiziranosti oz. prisotnosti psihoaktivnih snovi iz zdravstvenih razlogov, če ne želi podpisati zapisnika ali oporeka rezultatu preizkusa, se ga napoti na strokovni zdravniški pregled z odvzemom potrebnih telesnih tekočin za analizo v ustrezno zdravstveno organizacijo (praviloma Inštitut za sodno medicino v Ljubljani).

Če je bil preizkus alkoholiziranosti opravljen z merilnikom alkoholiziranosti (etilmetrom), ki izpolnjuje predpisane meroslovne zahteve za etilometre, je rezultat dokončen in veljaven dokaz v morebitnih nadaljnjih postopkih.

10. člen

V izjemnem primeru, ko zaposleni odkloni preizkus alkoholiziranosti z alkotestom, se to upošteva kot priznanje, da je delavec pod vplivom alkohola. Oseba, ki preizkus izvaja, navede zunanje znake alkoholiziranosti (kot npr. zadah po alkoholu, opotekajoča hoja, zmeden govor ipd.) ter jih zapiše, prav tako tudi poda pisno oceno o vplivu drugih psihoaktivnih substanc (kot npr. nenavadno obnašanje – upočasnenost, zaspanost, apatija, slaba pogovornost, nejasni odgovori, občasna duševna odsotnost, zmedenost, slaba časovna in krajevna orientiranost, opotekajoča – majava hoja, bebljajoči govor, široke ali ozke zenice, sveže ali zabrazgotinjene vbodne rane, nelogičen potek določenih dogodkov, nerazložljiv motiv dejanja, zunanji videz, predhodni dogodki ipd.)

Zapisnik mora biti podpisan s strani vseh oseb (vključno s preizkušencem), ki so sodelovale pri preizkusu. Če preizkušanec odkloni svoj podpis, je potrebno to zapisati.

11. člen

Če se ugotovi, da je zaposleni imel v organizmu alkohol oz. psihoaktivne snovi, nadrejeni vodja o tem pisno obvesti direktorja knjižnice s predlogom za ukrepanje.

12. člen

Neposredni vodja zaposlenega je dolžan v primeru, če se ugotovi, da ima zaposleni v organizmu alkohol oz. psihoaktivne substance, zaposlenemu prepovedati opravljanje dela. V primeru, da zaradi alkoholiziranosti ali vpliva drugih psihoaktivnih substanc ogroža svojo varnost ali varnost drugih delavcev, mora odstraniti delavca z dela (poskrbeti je treba za odstranitev iz delovnega okolja in za varno pot domov).

13. člen

O preizkusu alkoholiziranosti se izdelata zapisnik, ki mora vsebovati naslednje podatke:

- osebne podatke zaposlenega (ime in priimek, bivališče, delovno mesto), za katerega se opravlja preizkus,
- datum, točen čas in kraj opravljanja preizkusa,
- navedbo osebe, ki je opravljala preizkus,
- navedbo drugih prisotnih oseb pri preizkusu,
- navedbo ali je bil preizkus opravljen z alkotestom v skladu z navodili proizvajalca alkotesta,
- rezultat preizkusa z alkotestom in ali se delavec strinja oziroma ne strinja z rezultatom alkotesta,
- čas in kraj sestave zapisnika,
- morebitne pripombe udeležencev preizkusa,
- podpis delavca, ki je vodil postopek in sestavil zapisnik ter podpisi prisotnih.

Če delavec odkloni opravljanje preizkusa, se v zapisnik navede razlog odklonitve.

Zapisnik se sestavi v enem izvodu, preizkuševancu se izroči kopija.

O opravljenem preizkusu prisotnosti psihoaktivnih substanc se izdelata zapisnik, ki mora vsebovati naslednje podatke:

- osebne podatke zaposlenega (ime in priimek, bivališče, delovno mesto), za katerega se opravlja preizkus,
- datum, točen čas in kraj opravljanja preizkusa,
- navedbo osebe, ki izvaja preizkus,
- navedbo drugih prisotnih oseb,
- navedbo ali je bilo testiranje opravljeno v skladu z navodili,
- rezultat testiranja in ali se delavec strinja oziroma ne strinja z rezultatom,
- čas in kraj sestave zapisnika,
- morebitne pripombe udeležencev testiranja,
- podpis delavca, ki je vodil postopek in sestavil zapisnik ter podpisi prisotnih.

Če delavec odkloni opravljanje preizkusa, se v zapisniku navede razlog odklonitve.

Zapisnik se sestavi v enem izvodu, preizkuševancu se izroči kopija.

V primeru, da je za ugotavljanje prisotnosti psihoaktivnih substanc odrejen strokovni zdravniški pregled z odvzemom telesnih tekočin za analizo na Inštitutu za sodno medicino, se ga napoti z odredbo/napotnico, v kateri delavec podpiše, da se strinja z odrejenim zdravniškim pregledom. Odredba/napotnica se napiše tudi v primeru napotitve na strokovni zdravniški pregled z odvzemom telesnih tekočin, po odrejenem preizkusu alkoholiziranosti.

14. člen

Zaposleni lahko zahteva, da se iz utemeljenih zdravstvenih razlogov ne opravi preizkus alkoholiziranosti z alkotestom, temveč strokovni zdravniški pregled z odvzemom krvi in urina za alkoholimetrično analizo v ustrezni zdravstveni ustanovi (praviloma Inštitut za sodno medicino v Ljubljani).

15. člen

Vse stroške ugotavljanja alkoholiziranosti ali prisotnosti drugih psihoaktivnih substanc v prostorih zavoda in/ali zdravstvene ustanove in/ali Inštitutu za sodno medicino Medicinske fakultete v Ljubljani povrne zaposleni, če se ugotovi, da je imel zaposleni v organizmu alkohol ali psihoaktivne substance.

16. člen

Ta pravilnik prične veljati dan po objavi na oglasnih deskah.

Datum: 24.6.2012..

Miro PUŠNIK
Direktor



Priloga I : ZAPISNIK O PREIZKUSU ALKOHOLIZIRANOSTI

Priloga II : ZAPISNIK OPRAVLJENEM PREIZKUSU PRISOTNOSTI PSIHOAKTIVNIH
SUBSTANC

Priloga III: EVIDENČNI LIST O SEZNANITVI ZAPOSLENIH S PRAVILNIKOM
O UGOTAVLJANJU ALKOHOLIZIRANOSTI IN UGOTAVLJANJU PRISOTNOSTI
DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC

URADNI ZAZNAMEK

Pravilnik je bil dne 21.6.2012 objavljen na oglasnih deskah CTK.
Veljati je začel dne 22.6.2012

Miro PUŠNIK
Direktor



CENTRALNA TEHNIŠKA KNJIŽNICA UNIVERZE V LJUBLJANI
TRG REPUBLIKE 3
1000 LJUBLJANA

Priloga I

ZAPISNIK O PREIZKUSU ALKOHOLIZIRANOSTI

Podatki o zaposlenem za katerega se opravlja preizkus:

Ime in priimek:.....; datum rojstva.....
Naslov bivališča:.....
Delovno mesto:.....

Podatki o izvedbi preizkusa:

Datum:..... Ura:.....
Mesto preizkusa:.....
Preizkus izvedel: Ime in priimek:.....
Drugi prisotni pri preizkusu:
Ime in priimek:.....
Ime in priimek:.....
Ime in priimek:.....
Preizkus je bil opravljen z alkotestom:..... v skladu
z navodili proizvajalca.
Rezultat preizkusa:.....

Zaposleni za katerega je bil opravljen preizkus alkoholiziranosti »SE STRINJA«,
»SE NE STRINJA« z rezultatom alkotesta.

Pripombe udeležencev preizkusa:

.....
.....
.....
.....

Podpis preizkuševanca:.....

Podpis osebe, ki je izvedla preizkus in sestavila zapisniki:.....

Podpisi drugih prisotnih pri preizkusu: :.....

.....

.....

Delavec SE NE STRINJA Z IZVEDBO PREIZKUSA. Razlog odklonitve
preizkusa.....

.....
.....

CENTRALNA TEHNIŠKA KNJIŽNICA UNIVERZE V LJUBLJANI
TRG REPUBLIKE 3
1000 LJUBLJANA

Priloga II.

ZAPISNIK OPRAVLJENEM PREIZKUSU PRISOTNOSTI PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC

Podatki o zaposlenem za katerega se opravlja preizkus:

Ime in priimek:.....; datum rojstva.....
Naslov bivališča:.....
Delovno mesto:.....

Podatki o izvedbi preizkusa:

Datum:..... Ura:.....
Mesto preizkusa:.....
Preizkus izvedel: Ime in priimek:.....
Drugi prisotni pri preizkusu:
Ime in priimek:.....
Ime in priimek:.....
Ime in priimek:.....
Preizkus je bil opravljen v skladu z navodili
Rezultat preizkusa:.....

Zaposleni za katerega je bil opravljen preizkus alkoholiziranosti »SE STRINJA«,
»SE NE STRINJA« z rezultatom alkotesta.

Pripombe udeležencev preizkusa:

.....
.....
.....
.....

Podpis preizkuševanca:.....

Podpis osebe, ki je izvedla preizkus in sestavila zapisniki:.....

Podpisi drugih prisotnih pri preizkusu: :.....

.....

.....

Delavec SE NE STRINJA Z IZVEDBO PREIZKUSA. Razlog odklonitve
preizkusa.....

.....
.....

